



# CITTÀ DI SULMONA

*Medaglia d'Argento al Valor Militare*  
PROVINCIA DELL'AQUILA

## **OGGETTO: VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL 30/01/2024**

Il giorno Trenta (30) del mese di Gennaio dell'anno 2024, presso la sede municipale, alle ore 9:30, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Sulmona.

Sono presenti:

Il Presidente- dott.ssa Filomena Sorrentino, Dirigente della Ripartizione 2

Il componente Dott.ssa Marianna Baldini, Segreteria Generale

Il componente con funzioni di segretario verbalizzante: Dott. Nicola Trinchini, Ripartizione 1

Il componente dott.ssa Gabriella Mininni, Ripartizione 1

Il componente Antonella Imperatore, Corpo di Polizia Locale

Il Componente Mario Ciamacco, Ripartizione 2

Dando atto del raggiungimento del numero legale sufficiente alla validità della seduta, il Presidente riassume il seguente ordine del Giorno:

- 1) nota prot. n. 1214/2024 - discussione
- 2) resoconto attività anno 2023 e predisposizione relazione annuale
- 3) segnalazione pervenuta al CUG: definizione iter di trattazione della stessa
- 4) varie ed eventuali

### **1. Nota prot. n. 1214/2024 - discussione -**

Alle ore 9:40 il Presidente avvia la discussione nel merito del primo appunto all'ordine del giorno, iniziando con la lettura della nota prot.1214/2024 riportante una denuncia anonima, presumibilmente inoltrata da più dipendenti comunali, con cui è stigmatizzata la pubblicazione sui social network di un'immagine ritraente due dipendenti funzionari ed una dirigente che, in data 31/12/2023, si trovavano sul posto di lavoro nella sede Comunale per il compimento di attività lavorative straordinarie. La nota citata contesta il fatto che una dipendente ritratta nell'immagine mostrava il dito medio, in spregio rispetto al suo ruolo, ai suoi colleghi e, in generale all'Ente.

Dalla discussione all'interno del Comitato, emerge in sintesi l'evidenza che la risonanza mediatica del caso ha in effetti generato una qualche forma di discredito sull'Ammministrazione del Comune di Sulmona ed ha altresì gettato un'ombra sui dipendenti comunali tutti, dacchè sono stati protetti pubblicamente, con l'anonimato, gli artefici del gesto.

L'analisi del Comitato, peraltro, nell'esercizio delle sue funzioni precipue che non prevedono valutazioni morali nè tantomeno disciplinari, ha indubbiamente messo in luce una potenziale forma di malcontento da parte del dipendente autore del gesto contestato che, si ricorda, è stato compiuto nell'esercizio di funzioni pubbliche,

D'altro canto, la segnalazione stessa è interpretata dal Comitato come un evidente segnale di malessere all'interno dell'Ente, e di relazioni ormai logore tra colleghi, che non contribuiscono né al raggiungimento di un reale benessere organizzativo, né appaiono funzionali all'instaurazione di un clima di serena collaborazione ai fini del raggiungimento degli obiettivi comuni.

In tale prospettiva, il Comitato auspica la pronta attivazione di strumenti e/o servizi a disposizione di tutti i dipendenti comunali, votati all'ascolto delle criticità registrate all'interno degli uffici, finalizzati alla prevenzione ed alla moderazione dei conflitti tra colleghi, anche attraverso un più deciso coinvolgimento del funzionario- Psicologo dell'Ente.

Nel caso di specie trattato, il CUG conviene sulla necessità di richiedere informazioni al Segretario Generale (I dipendenti coinvolti, oltre alla dirigente, sono dipendenti assegnati alla segreteria generale) circa lo stato di avanzamento della pratica discussa, con particolare riguardo agli approfondimenti svolti e sulle determinazioni in merito..

## **2. Resoconto attività anno 2023 e predisposizione relazione annuale; discussione sulla futura programmazione del CUG**

Alle ore 10:25 il presidente ricapitola ai convenuti il contenuto delle Linee Guida per l'attivazione e il funzionamento del CUG di cui alla Direttiva n.2 del 2019 del Ministero della Funzione Pubblica, ad evidenziare l'impostazione ed il funzionamento del CUG del Comune di Sulmona alla data odierna. Si evidenzia che le attività sono iniziate nel corso dell'annualità 2023 (mese di Luglio) e che il Comitato ha dovuto affrontare le dimissioni di uno dei componenti originariamente designati e la sua sostituzione. Ciò ha necessariamente rallentato le azioni svolte nel corso dell'annualità 2023, fornendo una rappresentazione solo parziale delle attività realizzate dal Comitato stesso. D'altra parte, tale stato di cose fornisce una serie di azioni che, nel corso del 2024, il CUG si propone di svolgere in ottemperanza alle predette Linee Guida.

A tal proposito, il Presidente propone un maggiore coordinamento con l'ufficio del Personale in ordine alla definizione del piano della Azioni Positive, in materia di parità di genere, benessere organizzativo, conciliazione tempi di lavoro- vita privata.

Il CUG dovrà inoltre interfacciarsi con l'ufficio Personale allo scopo di svolgere attività di monitoraggio in tema di smart working, richieste di conciliazione vita lavorativa-privata, rotazione del personale, criticità sul lavoro, praticabilità delle sedi distaccate.

Viene in seguito auspicato un rapporto di maggiore condivisione tra il Comitato e i Vertici dell'Amministrazione, con specifica attenzione all'assessore al Personale, allo scopo di chiarire agli amministratori l'effettivo valore aggiunto rappresentato dal Comitato nel merito delle tematiche trattate, fuoriuscendo da una logica meramente adempitiva, che non genera valore nell'Ente. Ciò attraverso una maggiore "pubblicizzazione" del CUG sia presso gli Amministratori che presso i dipendenti.

Si auspica infine che nel breve periodo il CUG sia coinvolto nelle fasi di contrattazione decentrata, attualmente in itinere, come peraltro chiaramente indicato nelle Linee Guida.

Rispetto alle attività svolte nel 2023, il Comitato discute in merito alla rilevazione dei dati sulla soddisfazione dei dipendenti comunali, raccolti mediante questionari predisposti e somministrati dal RSSP nel mese di dicembre. Si evidenzia, a tal proposito, la necessità che i questionari siano strutturati in modo che gli items non possano potenzialmente fornire indicazioni atte ad individuare coloro che li compilano. Il CUG conviene sulla necessità di acquisire le risultanze dei questionari, in forma di rapporto finale.

Sulla base delle prospettive migliorative su indicate, e al netto delle difficoltà di avvio più su citate, i

componenti passano a concordare i contenuti della relazione annuale del CUG, riportati nell'allegato formulario.

Alle ore 11:10, il Presidente propone l'aggiornamento della seduta, per la discussione degli altri punti all'ordine del giorno, al pomeriggio di Giovedì 1 Febbraio alle ore 15,30.

Contestualmente, la seduta è sciolta  
Sulmona, 30/01/2024

F.to Il Presidente  
Dott.ssa Filomena Sorrentino

F.to Il Segretario Verbalizzante  
Dott. Nicola Trinchini